

KAPADOKYA ÜNİVERSİTESİ

Kariyer Yönetimi ve Mezun İlişkileri Ofisi 2025-2026 Faaliyet Raporu

1. KARIYER GELİŞİM FAALİYETLERİ

Akademik yıl boyunca öğrencilerin kariyer gelişimlerini desteklemek, iş dünyasını tanımalarını sağlamak ve istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla yoğun eğitim ve etkinlik programları yürütülmüştür.

Faaliyet Alanı	Gösterge / Sayısal Veri	Açıklama ve Önemli Detaylar
Ofis Eğitimleri & Fuarlar	42 Eğitim 1 Fuar Gezisi	Öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla çevrim içi ve yüz yüze eğitimler ile fuar organizasyonu düzenlenmiştir.
Eğitim Katılımı & Sertifikasyon	9.131 Katılımcı 2.723 Sertifika	Eğitilmelere toplam 9.131 öğrenci katılmış; katılım şartlarını başarıyla yerine getiren 2.707 öğrenci ve 16 mezun sertifika almaya hak kazanmıştır.
AEP Kariyer Etkinlikleri	116 Etkinlik	Açılış haftası ve Kariyer Günleri dahil olmak üzere yıl boyunca tüm akademik ve idari birimlerle koordinasyon sağlanarak etkinlik süreçleri yönetilmiştir.
Kariyer Günleri (Güz)	13-16 Ekim 2025	Açılış haftasında her fakülte ve yüksekokul özelinde bilgilendirmeler ve bölümlere özel kariyer etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.
Kariyer Günleri (Bahar)	3 Yerleşke 2.968 Katılımcı 3.911 Stant Ziyareti	13-16 Nisan 2026 tarihlerinde üç farklı yerleşkede eş zamanlı düzenlenmiştir. Öğrenci ve mezunlar sektör temsilcileriyle staj ve iş olanakları için buluşmuştur.
Kariyer Koçluğu & Danışmanlık	198 Başvuru 119 Tamamlanan	Öğrenci ve mezunların kariyer planlama süreçleri için 198 başvuru değerlendirilmiş, 119 kişinin birebir görüşme süreci başarıyla tamamlanmıştır.

2. MEZUN İLİŞKİLERİ FAALİYETLERİ

Mezunlarla olan bağın güçlendirilmesi, mezun bilgilerinin güncel tutulması ve mezunların kariyer gelişimlerinin sürdürülebilir kılınması hedeflenmiştir.

Faaliyet Alanı	Gösterge / Sayısal Veri	Açıklama ve Önemli Detaylar
Veri Güncelleme & İletişim	Kesintisiz Süreç	Çağrı merkezi desteğiyle mezunlar aranmış; mobil uygulama ve veri tabanı güncelleme süreçleri hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.
KÜN Update Eğitimleri	3 Ana Sektör	Mezunların mesleki gelişimleri için Havacılık, Sağlık ve Turizm alanlarında sektörel güncellenme eğitimleri başlatılmış ve yüksek ilgi görmüştür.
Mezun Kariyer Koçluğu	5 Mezun	Dönem içinde başlatılan yeni program kapsamında 5 mezunumuza birebir profesyonel kariyer koçluğu desteği sağlanmıştır.
Mezun Buluşmaları	2 Büyük Buluşma	• 14 Mart 2026: İstanbul Yerleşkesi Mezunlar İftar Yemeği ile aidiyet bağları güçlendirildi. • 5 Temmuz 2026: Kayseri Mezunlar Kahvaltısı ile gelecek dönem projeleri ve mezun önerileri değerlendirildi.

3. İŞ VE STAJ FAALİYETLERİ

Öğrencilerin iş dünyasıyla entegrasyonunu sağlamak ve staj/istihdam olanaklarını maksimize etmek adına kurumsal iş birlikleri ve ilan süreçleri yürütülmüştür.

Faaliyet Alanı	Gösterge / Sayısal Veri	Açıklama ve Önemli Detaylar
Ulusal Staj Programı (USP)	1.300 Öğrenci	6 Ocak- 31 Mart tarihleri arasında başvuran 1.300 öğrencinin belge kontrol, danışmanlık ve kurumlar arası koordinasyon süreçleri tamamlanmıştır.
İş ve Staj İlanları	238 Aktif İlan	Kariyer sayfası üzerinden 70 ilan , Cumhurbaşkanlığı İK Ofisi Yetenek Kapısı sistemi üzerinden ise 168 ilan öğrencilere ulaştırılmıştır.
KÜNKART İş Birlikleri	16 Yeni Protokol 87 Toplam İşletme	Öğrenci ve mezunlara avantajlar sunan KÜNKART ağına bu yıl 16 yeni işletme dahil edilerek toplam anlaşmalı kurum sayısı 87'ye çıkarılmıştır.

4. ÖLÇME, DEĞERLENDİRME VE OPERASYONEL SÜREÇLER

Ofis faaliyetlerinin kalitesini artırmak ve paydaş geri bildirimlerini analiz etmek amacıyla yaygın anket çalışmaları ve talep yönetim sistemleri kullanılmıştır.

Faaliyet / Kanal	Erişim / Veri	Çalışma Kapsamı
Kariyer Günleri Anketleri	9.948 Öğrenci (SMS) 7.408 Öğrenci (Mobil)	Etkinlik sonrasında öğrenci memnuniyetini ve geri bildirimlerini ölçmek adına geniş kapsamlı gönderim yapılmıştır.
Koçluk & Memnuniyet Anketleri	Güz ve Bahar Dönemleri	Kariyer Koçluğu ve Danışmanlığı hizmet kalitesini ölçmek amacıyla dönem başlarında anketler uygulanmıştır.
Mezun & İşveren Anketleri	SMS ve Mobil Uygulama	Mezunların istihdam durumlarını ve program yeterliliklerini değerlendirmek üzere işveren ve mezun memnuniyet süreçleri analiz edilmektedir.
Mantis Talep Yönetimi	16 Talep / %100 Çözüm	Sistem üzerinden birimimize iletilen 16 talebin tamamı hizmet standartlarına uygun şekilde sonuçlandırılmıştır.

5. DİJİTAL İLETİŞİM, TANITIM VE ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI

- **İçerik ve Görsel Yönetimi:** Üniversite ana sayfası, kariyer sayfası ve mezun sayfalarının içerik yönetimi ile etkinliklerin tüm görsel tasarım süreçleri doğrudan ofisimiz tarafından üstlenilmiştir.
- **Kariyer Topluluğu'nun Kurulması:** 2025-2026 akademik yılında ofisimiz koordinasyonunda kurulan topluluk, Kariyer Günleri organizasyonunda aktif rol oynamış ve bağımsız etkinlikler düzenlemiştir.
- **Görünürlük ve Geri Bildirim:** Topluluğun sosyal medya çalışmaları ve anketleri sayesinde ofis faaliyetlerinin görünürlüğü artırılmış, öğrenci beklentileri doğrudan toplanmıştır.

6. GENEL DEĞERLENDİRME

2025-2026 akademik yılı boyunca yürütülen çalışmalar sonucunda öğrenci ve mezunlara sunulan kariyer hizmetlerinin kapsamı genişletilmiş, etkinlik sayıları artırılmış ve mezun iletişim süreçleri güçlendirilmiştir. Gerçekleştirilen eğitimler, danışmanlıklar, kurumsal iş birlikleri ve ölçme-değerlendirme faaliyetleri, öğrencilerin kariyer farkındalıklarına ve mezunlarla sürdürülebilir bağlar kurulmasına doğrudan katkı sağlamıştır.

7. GELECEK DÖNEM HEDEFLERİ

- Gerçekleştirilen tüm çevrim içi eğitimlerin kayıtlarını bir araya getirecek ve öğrencilerimizin erişimine sunacak **Asenkron Eğitim Platformu'nun** oluşturulması,
- KÜNKART iş birliği ağının **İstanbul ve Ankara'da** genişletilmesi,

- Yeni akademik yılın başlangıcında geniş katılımlı bir **Mezun Buluşması** organizasyonunun gerçekleştirilmesi,
- **Mezun Kapadokya Platformu'nun** geliştirilerek daha kullanıcı dostu ve işlevsel hale getirilmesi,
- Mezun takip ve iletişim süreçlerinin dijital araçlarla daha etkin yönetilmesi.

Saygılarımızla,
KARİYER YÖNETİMİ VE MEZUN İLİŞKİLERİ OFİSİ